

Выступления участников II пленума —

«Коллективный договор и профсоюзное соглашение»

С.Н.СЕЛИХОВ – председатель Яковлевского райкома профсоюза

- Суть «Основных направлений деятельности Профсоюза работников АПК на 2016-2020 годы», как и прежде – это эффективная защита законных прав и интересов членов Профсоюза. В этих целях выборным профсоюзам всех уровней и предстоит серьезно трудиться предстоящие 5 лет. В первую очередь – ориентируясь на собственный Устав Профсоюза, в разработке которого участвовали и белгородские делегаты – член президиума и ЦК Николай Нестерович Чуприна и член ЦК Валентина Ивановна Харебина. Для краткости я подробнее остановлюсь на одной из основных статей Устава – статье 5, где речь идет о социальном партнерстве в рамках коллективных договоров.

Как известно, Трудовой кодекс закрепляет модель единого коллективного договора, распространяющего свое действие на всех работников организации или предприятия, подчиненного тому или иному работодателю, независимо от членства в профсоюзе. Это отрицательно влияет на мотивацию профчленства, подрывая саму его основу. Кроме того, колдоговор недостаточно регламентирует производственно-экономическую деятельность предприятия, в результате чего работодатель не всегда соблюдает трудовое законодательство, ссылаясь на нехватку средств. При этом уверен, что зависящие от него работники примут его условия труда, в противном случае им придется уволиться «по собственному желанию».

Поэтому сегодня предлагаю участникам пленума обсудить пилотный проект новых профсоюзных соглашений и возможности их заключения. В отличие от коллективных договоров, они должны точно закреплять, наряду с социально-трудовыми, также и производственно-экономические обязательства обеих сторон. При этом заключение коллективных договоров не исключается. Профсоюзные соглашения могут их дополнять и конкретизировать, распространяясь только на членов профсоюза.

На деле профсоюзное соглашение должно выглядеть как письменный договор между профсоюзной организацией (или ее представителем) с одной стороны и работодателем с другой, в котором закреплены взаимные обязательства сторон, регулирующие социально-трудовые отношения с учетом организации производства и роста его эффективности.

В соглашение должны быть включены следующие положения: создание надлежащих условий для устойчивого выполнения производствен-

ных заданий и экономических показателей, в том числе внедрение достижений науки, техники, передового опыта и научной организации труда; оплата труда с учетом его количества и качества; охрана труда и создание условий для сохранения здоровья работников, режим труда, отдыха, оздоровление; социальные льготы, гарантии и компенсации; гарантии профсоюзной деятельности и социального партнерства; контроль за выполнением соглашения и ответственность сторон за выполнение принятых обязательств.

Виды профсоюзных соглашений, их содержание и структура – это прерогатива представителей работников и работодателей, заключающих между собой соглашение. Профсоюзные соглашения могут заключаться на любой срок, но не более трех лет, и вступать в действие без утвердительной регистрации. Самое главное – такое соглашение распространяется только на членов профсоюза и в соответствии с общим принципом трудового права не должно ухудшать положение работников.

Другая важная задача, вытекающая из Устава Профсоюза – это активное участие в выборах органов государственной власти и местного самоуправления в соответствии с федеральным законодательством и законами субъектов РФ. Мы должны избирать в них своих членов профсоюза, опытных и проверенных в деле людей, способных решать ответственные задачи по развитию села и АПК.

Как известно, в 2016-м году состоятся выборы в Государственную Думу Федерального собрания РФ седьмого созыва. В этой связи в ноябре 2015-го состоялось совместное заседание Высшего совета и Генсовета «Единой России», на котором принято Положение о порядке проведения Общефедерального предварительного партийного голосования по определению кандидатов в депутаты Госдумы.

Оно дает возможность всем гражданам и общественным организациям высказать свои мнения и предложения по улучшению общественно-политической и экономической ситуации в стране, укреплению солидарности в обществе, выдвинуть своих кандидатов, а также себя в порядке самовыдвижения. И нашему Профсоюзу АПК в этих предварительных голосованиях надо поучаствовать максимально с целью продвижения своих профсоюзных кандидатов в высший правительственный орган, а впоследствии и в органы местной власти.

«Экономика – наше общее дело...»

В.И.ЗОЛОТУХИН – председатель совета директоров Агропромышленной группы БВК

- Я впервые стал участником профсоюзного съезда. И хочу сказать, что был приятно впечатлен. Большой серьезный форум. Доклад основательный, четкий. Споров было немало, но подходы к проблемам деловые, конструктивные. С 10 часов утра до 8 вечера делегаты анализировали, предлагали и отвергали, выносили на обсуждение свои предложения. Мне тоже посчастливилось выступить на вашем форуме и высказать свои суждения по сути профсоюзной деятельности в современных условиях.

Они не были суждениями человека со стороны, тем более – противной стороны, потому что в нашем большом коллективе Агропромышленной группы БВК не членов профсоюза просто нет. Вся логика жизни показывается в производственном процессе задействованы все, от гендиректора до вспомогательного рабочего, и от каждого в той или иной мере зависит общий результат труда. Как его увеличить и как лучше распорядиться доходами – это тоже общее дело администрации и трудового коллектива. Вот почему мне по душе идея выступившего передо мной яковлевского лидера Селихова. Готов двумя руками его поддержать.

Действительно, что может быть проще и справедливее: рабочие на определенных условиях обязуются выполнить определенную производственную программу, а мы гарантируем определенный фонд оплаты труда, льготы и поощрения. При этом снимается масса проблем психологического характера и торжествует законность. Все предельно честно, а для меня это, признаюсь, – бальзам на душу. Думаю, такие трудовые соглашения могут стать дополнением к коллективному договору в особых случаях. Отпадет необходимость бороться с работодателем-«супостатом» на разных уровнях: ведь общая согласованность получит конкретное подтверждение.

Онаблевшей профсоюзной проблеме, уменьшении численности, скажу следующее: с таким развитым АПК, как у нас, стыдно Белгородской профсоюзной быть второй после Краснодарской. Надо усилить работу! Надо бороться против самой постановки вопроса, хочу или не хочу иметь у себя профсоюз, любить его или нет. Да и за что можно его не любить? Он ничего ни у кого не отнимает! Собирает свои взносы, и всем ясно, на что эти деньги тратятся. А если 3-стороннее соглашение кто-то встречает в штыки – значит, такой работодатель не уважает своих работников, законы своей страны и региона, что-то хочет скрыть или выгадать. И с такими, конечно, разговор надо вести публично, открыто, не боясь – другого не дано. И обкому, считаю, хоть сделал и делает он

немало, эту деятельность надо еще более усилить, привлекая всех единомышленников. Чаще к власти нужно обращаться: в Думу, к губернатору, в местные администрации. Тем более, что в нашей области эти структуры сами заинтересованы в построении солидарного общества.

Второе, что я предлагаю – это усилить работу по формированию позитивного общественного мнения о деятельности профсоюзов через СМИ. Давайте больше положительной профсоюзной информации, укрепляйте свой имидж. Скажем, одного в суде отстаивали, другому материально помогли, что-то для группы рабочих хорошее сделали, что-то для их детей и т.д. Ведь коллективная и личная жизнь человека неразделимы. Вместе – всем хорошо, порознь – ничего хорошего. У нас, россияне, общность исторически складывалась, она во всем жизненном укладе сказывается, это главное наследство от прадедов. Наша страна большая. Ей нужны и крупные хозяйства, и фермеры, и частные подворья, которые не конкурируют, а дополняют друг друга и друг другу нужны.

Как нужны в социальном партнерстве, которое я предлагаю рассматривать в самом широком аспекте. Включая, например, решение проблем, связанных с медосмотрами. Несколькими годами пытаюсь что-то изменить, но не могу. Все платят взносы в медицинский фонд, но на профессиональные медосмотры и диспансеризацию медицинские учреждения взыскивают опять же с работодателей. А это немалые средства, за счёт которых можно было бы решить множество людских проблем.

К тому же отсутствует всякий контроль за стоимостью медицинских услуг. Вахханалия полная: медосмотры раз в пять подорожали, стоимость анализов по районам раз в два отличается. Давайте вместе отстаивать свои принципиальные позиции!

Так же, как и в отношении к закону о торговле, который очень сильно ущемляет интересы всех предприятий АПК. В условиях кризиса они вынуждены ужиматься, всё туже и туже затягивая все мыслимые и немыслимые ремешки, а торговля в это же самое время расцветает пыльным цветом, у нее огромные прибыли, магазины растут как грибы. И к закону о труде, который с каждым годом выхолащивается все сильнее в ущерб интересам рабочего человека. Тот же режим труда в сельском хозяйстве: с ранней весны до поздней осени здесь сплошные переработки. Надо добиваться учета времени в пределах года, как было раньше. Вот где нужна строгая профсоюзная экспертиза! И нам по справедливым законам работать приятно. Транспортный налог опять же надо упорядочить как-то, предпочтен-

ций на перевозки сельхозпродукции добиваться, чтоб не загнать ее стоимость бог знает куда. Словом, есть над чем работать вместе: профсоюзу и работодателю.

О зарплате: работники хотят достойной оплаты, я как добросовестный руководитель хочу этого не меньше. Но сначала надо получить доход. И тут возникают огромные ножницы. Вдумайтесь: только 7% от общего объема минеральных удобрений, природного ископаемого по сути, идет на российский рынок – остальное за бугор. При этом они дорожают и будут дорожать,

потребность в них растет. Та же картина – с газом, электроэнергией, ГСМ. Мы не молчим, но дело-то не подвигается! А как хлеб подорожал – всеобщее недовольство обрушилось на производителей.

Закончу тем, с чего начал: производство, экономика и доходы – наше общее дело. В этом Селихов прав: дополнительные соглашения с учетом ситуации сегодня актуальны. Ведь мы в одной лодке плывем, в одной стране живем – не стоит их раскачивать на радость врагам. А непорядочных работодателей к ответу, конечно, надо призывать.

«В духе патриотизма...»

Т.Л.ШАРОВА – председатель территориальной профсоюзной организации ГК Агро-Белогорье, член президиума обкома профсоюза

- Агро-Белогорье, как известно – одна из ведущих компаний в АПК области. Наша территориальная профсоюзная организация насчитывает 5440 человек и является самой крупной из предприятий АПК. Рост численности за предыдущий год составил 5%.

Чем объясняется прирост – только заинтересованностью профсоюзную организацию, люди сами понимают, что им это нужно. Взаимопонимание между руководством компании и профсоюзным комитетом обеспечивает плодотворное сотрудничество.

Результатом такой работы стал утвержденный в этом году коллективный договор. Переговоры шли довольно долго, доработок было немало, зато содержание колдоговора, подписанного в 2015 году, удовлетворило обе стороны, причем его пункты заметно расширяли рамки законодательных гарантий и льгот. Что касается заработной платы, в частности, то прибавка к ней в этом году составила 7,5%, стабильно в течение года выплачивались и квартальные премии.

Чтобы строить профсоюзную работу на современном уровне, мы сами инициировали обучение своего актива в Научно-методическом центре Профсоюза АПК РФ. Спасибо председателю обкома профсоюза Николаю Нестеровичу Чуприну – он оказал в этом максимальное содействие, и наш выборный актив был обучен бесплатно. Думаю, самое важное, что мы там усвоили – это работа командой, с учетом текущего момента и взаимноинформированности со всеми нашими первичными организациями.

Поскольку 2015 год прошел в стране под знаком 70-летия Великой Победы, за основу всей деятельности профком взял воспитательную работу в духе патриотизма и взаимовыручки в сочетании с культурно-массовыми, спортивными мероприятиями и практическим участием в подготовке к празд-

нику и его проведении на местах базирования наших предприятий. Назову некоторые из этих мероприятий.

Например, автопробег «Это надо живым» группы нашей молодежи. Участники автопробега возложили венки к памятникам, посетили музеи боевой славы. Это важно для сохранения в памяти великого подвига защитников нашего Отечества, осмысления таких понятий, как гражданственность и патриотизм. Скажу без пафоса – ребята гордились своим участием в этой патриотической акции.

Встречи с ветеранами войны, поддержание боевого духа молодежи, знание своей истории, своих корней – это тоже очень важно и нужно всем, каждому поколению снова и снова. Что бы было у нас Иванов, не помнящих родства. Чтобы сквозь века несли эстафету того, что для нас свято, что объединяет нас в единый народ. В этой связи знакомство с правовой культурой и историческими памятниками занимает в последние годы особое место в планах профкома. Мы организовали экскурсию в Валуйское благочиние, в Новый Иерусалим. Руководство компании со своей стороны много внимания и средств направляет на восстановление храмов области.

Этой же цели укрепления единства коллектива и профсоюзных рядов служит и организация спортивно-массовой работы. У нас практикуются льготные годовые абонементы в спортклуб, был организован сплав по реке Оскол на байдарках с экскурсией на историческую 4-этажную мельницу и с баней «по-черному» на финише, другие не менее интересные спортивные мероприятия.

Хочу в принципе подчеркнуть: большое внимание всестороннему воспитанию работников с главным упором на молодежь – это одно из основных направлений в планах профкома. Мы намерены продолжать эту работу и впредь. Все это и будет лучшей агитацией в пользу профсоюзного единства.